

diciembre

10

Nº 218

ESPAI COOPERATIU



Experts en fiscalitat
posen de manifest la
necessitat de
modificar la llei fiscal
de les cooperatives

pags. 10

En 2011 viviremos el que va a ser el cuarto año de una de las peores crisis económicas de la historia reciente. En nuestro país, 2011 marcará un punto de inflexión en esta crisis. Por un lado, los recortes de gasto público que ya comenzaron en 2010 se van a intensificar, modificando de forma sustancial el papel que las administraciones públicas han jugado en la gestión de la crisis y, en general, en la vida del ciudadano. Por otro lado, con unas tasas de desempleo que rondan el 20% y una importante acumulación de destrucción de empresas en los últimos años, ha llegado el momento no sólo de definir y explorar nuevas vías para generar empleo y riqueza en nuestra sociedad, sino de pasar a la acción y poner en marcha nuevas empresas y proyectos en ámbitos que aporten el valor añadido necesario para mantener el nivel de vida al que estamos acostumbrados.

Es en estos entornos de escasez e incertidumbre, en los que el cooperativismo tradicionalmente ha dado lo mejor de sí mismo, cuando debemos trabajar para detectar nuevas oportunidades de desarrollo y crecimiento. Oportunidades que pueden surgir de cubrir espacios que bien el Estado, bien la iniciativa privada han abandonado, generando proyectos innovadores y de gran creatividad y tomando el pulso a la ciudadanía de la que nacen y respondiendo a sus demandas y expectativas, creando en el proceso empresas responsables, enraizadas en su entorno y creadoras de empleo estable y de calidad.

En este contexto, las reducciones en los presupuestos públicos van a ocasionar que la administración se retire de ámbitos en los que hasta ahora estaba presente o que revise su papel en la prestación de determinados servicios públicos. Se generarán, así, nuevas oportunidades de negocio para las que las empresas cooperativas, por su especial idiosincrasia, están bien posicionadas. Hay otros sectores de la economía que prometen contribuir a un nuevo modelo económico que nos introduzca de lleno en la nueva economía del siglo XXI: servicios o productos innovadores orientados a favorecer el uso más eficiente de la energía por parte de particulares o empresas, la prestación de nuevos servicios de interlocución entre el ciudadano y una sociedad cada vez más compleja y plural, la generación de servicios o productos complementarios que permitan un mejor aprovechamiento de los ya existentes, la renovación de los servicios tradicionales con nuevos enfoques que respondan mejor a las demandas de los usuarios, etc.

En todos estos sectores el cooperativismo de trabajo tiene un papel importante que jugar y el momento de hacerlo ha llegado, como para todos, con el 2011:

EDITA: FEVECTA
ARQUEBISBE MAYORAL, 11-B - VALENCIA
TELÉFONO 963 515 029 - 963 521 386
FAX: 963 511 268
E-MAIL: FEVECTA@FEVECTA.COOP
HTTP://WWW.FEVECTA.COOP

PRESIDENTE VICENT COMES IGLESIA
DIRECTORA PALOMA TARAZONA GANO
COORDINACIÓN ANA REAL SEBASTIÁN
REDACCIÓN EQUIPO TÉCNICO FEVECTA
DEPÓSITO LEGAL V - 1333 - 2003

DISEÑO COTA CERO
FOTOCOMPOSICIÓN INNOVE VISUAL, S.C.V.
IMPRESIÓN GRAFIMAR, S.C.V.

PATROCINA

 **GENERALITAT VALENCIANA**
CONSELLERIA DE ECONOMIA, HACIENDA Y EMPLEO

S

U M A R I O

3 EDITORIAL

2011, incertidumbre y oportunidad.

4/5 CONSULTORÍA

4_ Els membres del Consell Rector: Responsabilitats derivades de l'exercici del seu càrrec.

6 OPINIÓ

6_ Del K.O al O.K, por Pepe Albors.

8/11 ACTUALIDAD FEVECTA

8_ La UCEV desitja posar en valor la trajectòria i aportaciones de les cooperatives en el model de concessió dels concerts que planteja el PP.

9_ Las cooperativas apuestan por favorecer la fortaleza del equipo humano para sortear la crisis.

10 y 11_ Una jornada sobre fiscalitat posa de manifest els inconvenients de la legislació fiscal actual sobre cooperatives.

12/14 TREBALL COOPERATIU

12_ Grupo Sorolla recibe varios reconocimientos en su 30 aniversario.

13_ Iuris Abogados: "La cooperativa era la fórmula que mejor nos podía servir"

15 BREVES

Callosa de Segura comptarà amb una escola infantil municipal de Ninos; Lola Folgado, nova lletrada de FEVECTA.

ELS MEMBRES DEL CONSELL RECTOR: RESPONSABILITATS DERIVADES DE L'EXERCICI DEL SEU CÀRREC.

Àrea jurídic
econòmica
FEVECTA

La responsabilitat dels membres del Consell Rector ve regulada en l'article 47 de la Llei 8/2003 de Cooperatives de la Comunitat Valenciana. El Consell Rector és l'òrgan encarregat de la representació, gestió i govern de la cooperativa amb caràcter exclusiu i exclouent. És responsable de l'aplicació de la llei i dels estatuts socials i d'establir les directrius generals de la gestió de la cooperativa, de conformitat amb la política fixada per l'assemblea general. Així mateix representa legalment a la cooperativa en totes les actuacions davant de tercers, tant extrajudicials com judicials, incloent aquelles actuacions que exigisquen decisió o autorització de l'assemblea general.

La representació del Consell Rector s'estén a tots els actes compresos en l'objecte social, sent ineficax enfront de tercers qualsevol limitació d'aquestes facultats representatives.

En aquest sentit, el Consell Rector té responsabilitats específiques derivades de l'exercici d'aquestes competències tant en l'àmbit intern cooperatiu com en l'extern davant de tercers.

Els membres del Consell assumeixen amb el càrrec l'obligació d'actuar diligentment, com correspon a un representant lleial i a un ordenat gestor, respectant els principis cooperatius, és a dir, el Consell Rector ha d'actuar de bona fe buscant el màxim benefici per a l'empresa. Per això, quan s'incomplisca aquesta obligació, se li podrà reclamar la indemnització, la compensació dels perjudicis que causen les seues accions o

omissions doloses o culpables, i sempre que s'extralimite en les seues funcions, responent de manera solidària davant de la cooperativa.

L'exigència d'indemnització, denominada "acció de responsabilitat", poden realitzar-la la cooperativa, els socis i els tercers no socis. No obstant això, quedaran exempts de responsabilitat els consellers que proven que, no havent intervingut en l'adopció i execució de l'acte o acord lesiu, desconeixien la seua existència o, coneixent-la, van fer tot el convenient per a evitar el dany o, almenys, es van oposar expressament a aquell.

Per contra, no evita la responsabilitat el que l'assemblea

haja ordenat, consentit o autoritzat l'acte, quan aquest siga dels de competència exclusiva del Consell.

CONSU

Acció de responsabilitat conjunta

Correspon, si és el cas, a l'Assemblea General adoptar l'acord d'iniciar l'acció judicial de reclamació de responsabilitat. L'acord pot prendre's encara que no conste en l'ordre del dia, i podran demanar la seua adopció el 5% o 50 socis. L'acord s'haurà de prendre per majoria de 2/3 dels presents i representats i, llevat que es diga expressament una altra cosa, determinarà el cessament immediat i provisional dels membres del Consell afectats, mentres dure el procediment judicial o arbitral.

Si l'assemblea no atén la petició del 5% o 50 socis o no s'inicia

EN EL CAS DE
RESPONSABILITAT
CONJUNTA, CORRESPON,
SI ÉS EL CAS, A
L'ASSEMBLEA GENERAL
ADOPTAR L'ACORD
D'INICIAR L'ACCIÓ
JUDICIAL DE
RECLAMACIÓ DE
RESPONSABILITAT.

l'acció judicial o arbitral en el termini de sis mesos, aquesta minoria podrà interposar l'acció de responsabilitat per compte de la cooperativa.

En tot cas, l'acció de responsabilitat prescriu als tres anys des que va poder ser exercitada, açò és, des que es va tindre coneixement de l'acció o omissió dolosa o culpable o de l'extralimitació de les seues funcions.

Acció individual de r esponsabilitat

Independentment de l'acció de responsabilitat que pot exercir la cooperativa, els socis que entenguen directament perjudicats els seus interessos pels acords

del Consell, poden iniciar lliurement les accions oportunes

per a reclamar indemnització per danys i perjuís. Aquesta acció prescriu al cap d'un any des del moment que va poder ser exercitada.

Cal dir també que no serà vàlida l'estipulació de contractes ni l'assumpció d'obligacions per part de la cooperativa, no compreses en la utilització dels serveis cooperativitzats, fetes a favor dels membres del Consell Rector, del director o dels seus parents fins al quart grau de consanguinitat o de segon d'afinitat, si no recau autorització prèvia o ratificació posterior de l'assemblea general, no podent prendre part en la corresponent votació de l'assemblea els socis afectats.

No obstant això, els drets adquirits de bona fe per tercers adquirents seran inatacables.

Aquest règim de responsabilitat també li és d'aplicació per als supòsits (cooperatives amb un nombre de socis no superior a deu) que s'haja confiat la representació, govern i gestió de la cooperativa a un administrador únic o a dos administradors solidaris o mancomunats.

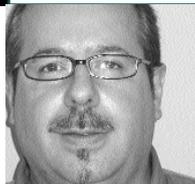
L'article 48 de la Llei 8/2003 de Cooperatives de la Comunitat Valenciana estableix la possibilitat que el Consell Rector delegue de forma permanent o per un període determinat en un dels seus membres a títol de conseller delegat, o en diversos d'ells formant una comissió executiva. Les facultats delegades només poden comprendre el tràfic empresarial ordinari de la cooperativa, conservant en tot cas el Consell Rector amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- Fixar les directrius generals de la gestió.
- Controlar permanentment l'exercici de les facultats delegades.
- Presentar a l'Assemblea General ordinària els comptes de l'exercici, l'informe sobre la gestió i la proposta o assignació dels excedents i d'imputació de les pèrdues.
- Prestar avals, fiances i garanties reals a favor d'altres persones.
- Atorgar poders generals.

No obstant l'anterior delegació de facultats, i en tot cas, el Consell Rector continua sent el titular de les facultats delegades i, per tant, és el responsable davant de la cooperativa, els socis i tercers de la gestió duta a terme pel conseller delegat i la comissió executiva.

**EL CONSELL RECTOR
ÉS EL TITULAR DE LES
FACULTATS DELEGADES
I, PER TANT,
RESPONSABLE DE LA
GESTIÓ DUTA A TERME
PEL CONSELLER
DELEGAT O LA
COMISSIÓ EXECUTIVA.**

PEPE ALBORS
Responsable de Proyectos
FEVECTA



El pasado mes de julio, la selección española de fútbol ganó el mundial. Todos los comentaristas y analistas del deporte coincidieron en que en gran parte el éxito se debió al gran trabajo de equipo realizado, destacando la solidaridad que hubo entre los distintos jugadores que participaron. Habría que enfatizar el concepto de solidaridad, ya que desde la distinta especialización y carácter de cada jugador, éstos fueron capaces de renunciar al brillo individual, en aras de conseguir un mejor funcionamiento del equipo. Cuando hablamos de trabajo en equipo en las cooperativas, en FEVECTA lo observamos desde la óptica de equipos complementarios, aquellos que desde la diversidad y las distintas personalidades de cada uno de sus miembros, son capaces de renunciar al protagonismo individual para construir un proyecto en común. Un equipo que no está organizado puede ser un caos o estar K.O. Para conseguir un buen funcionamiento del equipo de trabajo y un buen trabajo cooperativo hace falta que nuestra cooperativa cuente con personas que entre todas sumen las características que según Ichak Adizes se han de dar para realmente conseguir un equipo de alto rendimiento.

Ichak Adizes ha sido un innovador en técnicas de transformación organizacional, quien, después de años de observación, ha identificado cuatro estilos personales de llevar a cabo las tareas en la empresa. A estos estilos los ha llamado: Productor, Administrador, Emprendedor e Integrador.

El productor

Es la persona que tiene el empuje y la disciplina necesaria para llegar a ver siempre resultados reales. Es un personaje impaciente, activo, siempre ocupado y con poco tiempo para la charla intrascendente. Con una capacidad muy marcada para ir directo al grano, el productor está siempre detrás de la escena poniendo todo a punto. A muchos les atraen los departamentos con mucha actividad, como ventas o producción, por ejemplo.

Suelen responder a la pregunta ¿qué hay que hacer?

El administrador

Se asegura de que se cumplan debidamente todas las directivas, de que los planes se tracen y se sigan. Es una persona minuciosa, que crea métodos y procedimientos para que las cosas se hagan de la manera "correcta". Le gusta mantener a la organización marchando a ritmo parejo y prefiere que las cosas se hagan más lentamente pero con cuidado. Le atraen las tareas que requieren pensamiento sistémico y precisión, como la contabilidad.

Suelen responder a la pregunta ¿Cómo hay que hacerlo?

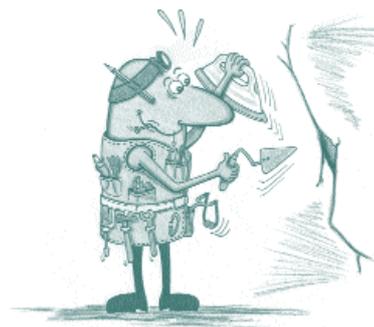
El emprendedor

Es una persona de ideas, siempre preguntando ¿por qué? o ¿por qué no? Un visionario que sueña, planifica y proyecta y siempre conduce a los demás hacia ideas que de otra manera no perseguirían. Para el emprendedor, el éxito requiere creatividad y riesgo. A veces se aburre con tareas de corto plazo y prefiere desarrollar la visión de largo plazo. Es una persona carismática, que genera ideas para nuevos proyectos, nuevos métodos para solucionar problemas o incluso nuevos negocios.

Suelen responder a la pregunta ¿Por qué? o ¿para qué?

El integrador

Tiene una inclinación especial por la gente. Los verdaderos integradores valoran la armonía social y son felices conciliando posturas diferentes y trabajando en equipo.



El productor.



El administrador.



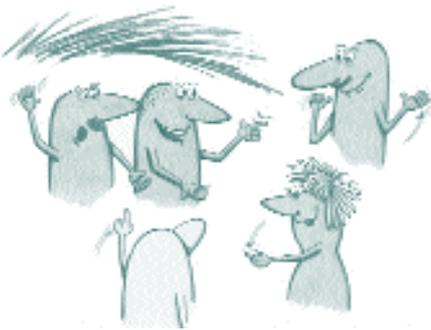
El emprendedor.



Son agradables, simpáticos y los primeros en cooperar para ayudar a la gente con sus tareas y problemas. Prefieren trabajar por consenso en lugar de adoptar una posición firme contra los demás. Les atraen las ocupaciones orientadas hacia la gente, como Recursos Humanos.

Suelen responder a la pregunta ¿Quién? o ¿con quién?

La mayoría de las personas mezcla varias de estas personalidades. Todos tenemos por lo menos un estilo dominante y, a menudo, un estilo secundario que es casi tan natural como el primero, pero difícilmente podremos tener los cuatro al mismo tiempo. Por eso, es importante que cuando construyamos un equipo o montemos una cooperativa seamos conscientes de que es importante que nuestra cooperativa cuente con la diversidad de personas que reúnan esas características. Sólo así podremos asegurar en un alto porcentaje un funcionamiento OK de la cooperativa, donde se dé la eficacia y eficiencia tanto en el corto como en el largo plazo de nuestro proyecto cooperativo. Y podamos responder mejor a las preguntas de ¿por qué?, ¿qué?, ¿cómo? y ¿quién?



El integrador.

Tipologías deficientes

A veces, pueden darse tipologías deficientes de estas personalidades dominantes en algunas personas y nos podemos encontrar con verdaderos problemas en la cooperativa.

El Productor se convierte en **El Solitario**: no coordina, ni delega, ni planea, ni vigila ni controla. No forma un equipo ni desarrolla la capacidad de los que le rodean. Mientras más corre él, cree que está trabajando mejor. Esta persona tiene la compulsión de hacer todo él mismo, es un vicioso del trabajo.

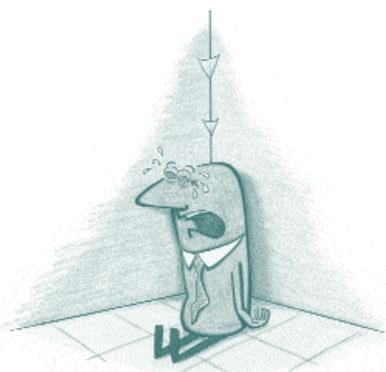
El Administrador se convierte en **El Burócrata**. Actúa exclusivamente de acuerdo con las reglas, se sabe de memoria los procedimientos estándares de operación. Su interés y su personal llegan y se van del trabajo con regularidad cromométrica. Evita el cambio lo más posible. Su ingenio para encontrar razones para desalentar nuevos proyectos le hace ser un obstáculo.

El Emprendedor se convierte en **El Incendiario**. Durante el fin de semana inventa nuevas ideas, el lunes por la mañana cambia las prioridades. Intenta explorar demasiadas cosas. Llega a una organización con ideas y métodos nuevos y trata de cambiar sus iniciativas. Tiene poco sentido de lo que las personas pueden realizar. Típicamente desarrollará ideas fantásticas y luego esperará que todos los demás determinen cómo implementarlas.

El Integrador se convierte en **El Bien Queda**. Es el integrador exclusivo, no tiene ideas propias que le gustaría implementar ni resultados tangibles que quiera lograr. El Bien Queda muestra muy poco interés con respecto a qué y cómo integra en tanto que haya una apariencia de consenso y no haya conflicto.

Pero el peor de los casos puede darse cuando contamos con personas que podríamos denominar "Leño seco" o "llorón", que se pasan más tiempo quejándose que aportando soluciones. Son personas que siempre son parte del problema, que siempre tienen una excusa para justificar por qué no han hecho las cosas adecuadamente, o nos dicen "ese no es mi trabajo" cuando se le encarga algún cometido ocasional. Son personas que encuentran un problema para cada decisión que toma la cooperativa y ven las oportunidades como amenazas.

En estos casos de clara personalidad deficiente, yo siempre aconsejo que, cuando una cooperativa tenga una persona como ésta en su seno, se desprenda cuanto antes de ella, cueste lo que cueste. Como decía un amigo mío, todo lo que cuesta dinero al final es barato.



**LA UCEV
DESITJA POSAR
EN VALOR LA
TRAJECTÒRIA I
APORTACIONS
DE LES
COOPERATIVES
EN EL MODEL
DE CONCESSIÓ
DELS CONCERTS
QUE PLANTEJA
EL PP**

La Conselleria d'Educació està treballant en la possibilitat de cedir terreny públic a la iniciativa privada perquè construïsquen centres escolars a canvi del concert educatiu. La gestió privada d'un servei de titularitat pública és una pràctica que s'estén en major o menor mesura per diferents països europeus, entre ells Espanya, on moltes comunitats autònomes l'apliquen des de fa temps en sectors com l'educació, la sanitat i els serveis socials. És el cas de l'ensenyament infantil en l'etapa 0-3, on no existeix ara mateix una oferta pública suficient per a cobrir les necessitats de les famílies. Des del sector cooperatiu d'ensenyament s'està col·laborant amb diferents municipis valencians per a gestionar el servei, en alguns casos construint els centres a canvi de la cessió de terreny.

Segons l'opinió de la presidenta de la UCEV, Laura Albelda, "és una manera de preservar un dret fonamental, com en aquest cas l'ensenyament, allí on la gestió pública no pot arribar o arribaria d'una manera insuficient". Per a Albelda és important posar l'èmfasi en el tipus de model que es tria per a posar en pràctica aquest sistema. En aquest sentit, certament els poders públics tenen la potestat de decidir a què se li dóna més importància: la qualitat del servei que reben els usuaris, el preu, o, a aconseguir un equilibri entre ambdós aspectes.

El Consell Rector d'UCEV ha fet públic davant dels mitjans de comunicació la seua postura, així com el fet que comprén la preocupació manifestada per representants de FAPA València i altres sectors de la comunitat escolar en relació amb els riscos de posar un dret fonamental com el de l'educació en mans d'empreses privades, pel temor que, segons les seues manifestacions, prevalga la prioritat de l'obtenció de beneficis econòmics sobre altres com, per exemple, l'atenció a la diversitat.

En resposta a aquests temors, el Consell Rector d'UCEV desitja posar en valor la trajectòria

i aportacions de les cooperatives de treball en activitats amb un clar enfocament social, com és el cas de l'educació. Moltes cooperatives d'ensenyament s'han anat creant des de la dècada dels 70, bé per a donar resposta a una sèrie de carències educatives existents o bé per a oferir una oferta educativa diferenciada, que posa l'èmfasi en la participació de tota la comunitat escolar en el projecte educatiu i en una organització democràtica dels centres.

Les cooperatives d'ensenyament han demostrat al llarg de la seua ja extensa trajectòria la seua clara vocació de servei públic abordant problemàtiques socials, donant resposta a les necessitats de les seues comunitats escolars i col·laborant amb la Conselleria d'Educació per a resoldre qualsevol problemàtica escolar que s'haja plantejat. "Les cooperatives som escoles integradores i no selectives. Considerem l'alumnat el centre de l'acció pedagògica i apliquem una pedagogia activa i oberta a la diversitat".

Per totes aquestes raons, la presidenta de la UCEV espera que el model pel qual finalment acabe apostant Conselleria "tinga en compte tots aquests criteris i s'assegure, així, la vocació pública d'un servei tan sensible com

el de l'educació". Així ho han entés en altres comunitats autònomes com és el cas de Múrcia, on en els concursos públics a l'hora de cedir terreny amb una finalitat educativa es prima el fet de ser empresa d'economia social, com és el cas de les cooperatives.



ELS MEMBRES DEL CONSELL RECTOR D'UCEV, DURANT LA SEUA ÚLTIMA REUNIÓ.

Cincuenta socios de un total de veinticinco cooperativas se dieron cita en el Consejo territorial de la provincia de Alicante celebrado en Santa Pola el pasado 3 de noviembre. El objetivo de la sesión era compartir buenas prácticas organizativas que puedan mejorar el rendimiento de las pequeñas y medianas empresas cooperativas en un entorno de dificultad como el actual.

“Las cooperativas son empresas de personas y en ese elemento tenemos una de nuestras principales fortalezas”, asegura Berta Milán, Consejera Territorial de FEVECTA en Alicante. En su opinión, “el hecho de que el modelo organizativo de las cooperativas favorezca la participación democrática de todas las personas y fomente la formación y el reciclaje continuos de sus socios y trabajadores acaba generando un ambiente de trabajo positivo y beneficios en la cuenta de resultados”. El objetivo de la jornada era ahondar en las claves que pueden contribuir a mejorar aún más el capital humano de las cooperativas, aportando valor añadido a su actividad y convirtiéndolo en un factor competitivo frente a otras empresas. En este marco, Milagros Socuélamos, técnica de Igualdad de la Fundación Florida, de Florida Universitaria, ofreció la conferencia titulada “La gestión

de las personas en las empresas sabias”.

Entre otras cosas, Milagros Socuélamos habló de la importancia del capital

humano para el buen funcionamiento de las empresas, de cómo puede contribuir la diversidad del grupo de trabajo a mejorar la organización, así como de la gestión por competencias y cuáles son las más valoradas ahora mismo por las empresas.

Homenaje a El Palmeral de Limpieza

En esta edición del Consejo Territorial de Alicante se rindió homenaje a la cooperativa El Palmeral de limpieza Coop.V., de Elche. Con este galardón “se quiere reconocer sus 30 años de trayectoria empresarial y el valor y tesón que han demostrado sus 11 socias para consolidar un proyecto empresarial que hoy les da trabajo a estable”, explica la Consejera Territorial de FEVECTA en la provincia.

LAS COOPERATIVAS APUESTAN POR FAVORECER LA FORTALEZA DEL EQUIPO HUMANO PARA SORTEAR LA CRISIS

CONSEJO TERRITORIAL DE ALICANTE

D FEVECTA

LAS SOCIAS DE LA
COOPERATIVA EL PALMERAL
DE LIMPIEZA, RECIBEN UNA
PLACA DE MANOS DE LA
CONSEJERA TERRITORIAL
DE ALICANTE



UNA JORNADA SOBRE FISCALITAT POSA DE MANIFEST ELS INCONVENIENTS DE LA LEGISLACIÓ FISCAL ACTUAL SOBRE COOPERATIVES

“El cooperatiu és dels escassos sectors que no s’han beneficiat de la política de reducció d’impostos practicada en l’entorn europeu i açò és criticable”. Així ho va assegurar el catedràtic de Dret Financer i Tributari de la Universitat del País Basc, Marco

Antonio Rodrigo, el passat 5 de novembre durant la seua intervenció en la jornada "Situació actual i nous reptes de la tributació de cooperatives a Espanya", organitzada per l’Institut Universitari d’Economia Social i Cooperativa (IUDESCOOP) de la Universitat de València.

Segons l’opinió de Marco Antonio Rodrigo, "la legislació fiscal cooperativa s’ha quedat tècnicament obsoleta" i en gran manera "ha perdut sentit", ja que els beneficis fiscals que plantejava per a aquestes entitats "s’han anat atenuant de manera significativa" en els últims anys. Per a aquest expert en matèria de fiscalitat, "el sector s’ha preocupat més perquè la irrepartibilitat dels fons s’atenuara", la qual cosa, segons ell, "és lícit, encara que en el camp tributari s’hauria d’haver lluitat per mantindre el *statu quo precedent*".

El professor Rodrigo defén en aquest punt abordar la modificació del Règim Fiscal de les cooperatives, encara que potser aquest no siga el moment més propici ja que, tal com va apuntar, "no corren vents favorables a la reducció d’impostos" a causa de la crisi. No obstant això, ell va advocar per "anar a una certa simplificació del sistema" que podria consistir en "determinar un tipus de gravamen únic que no discrimine entre resultats cooperatius i extracooperatius, sempre que la cooperativa en el seu funcionament respecte uns principis naturals bàsics".

Ajudes d’Estat

A més estan les dificultats per l’examen que està realitzant la Comissió Europea respecte de si els règims fiscals de les

cooperatives de diversos Estats Membres pogueren ser considerats com a ajudes d’Estat, prohibició establida en l’article 107 de la Constitució Europea.

A aquest respecte, Marco Antonio Rodrigo no veu acceptable la utilització de la normativa comunitària per al que considera "l’harmonització fiscal de les normatives de cada Estat". La legislació "ha de servir per a la defensa de la lliure competència i aplicar-se a casos i pràctiques concretes" i es va preguntar si el que es pretén és eliminar els 15 o 16 règims especials existents al nostre país, entre ells el de les SICAV. "Jo crec que és una via morta", va vaticinar el catedràtic.

La jornada va prosseguir amb la intervenció de la catedràtica de Dret Financer de la Universitat de València, Maria Pilar Alguacil, qui sobre el tema de la consideració del Règim Fiscal cooperatiu com a ajudes d’Estat va abundar en la incertesa del moment actual, en què seguim pendents no sols de la sentència sobre el recurs presentat sobre la decisió espanyola, sinó també en la qüestió prejudicial de La Cort di Cassazione italiana, on l’Advocat General s’ha pronunciat de forma molt diferent de les opinions de la Comissió Europea.

D’altra banda, en la línia també que el règim fiscal de cooperatives ha quedat desfasat, la professora Alguacil va incidir que els mateixos requisits per a ser cooperativa protegida o especialment protegida limiten molt les possibilitats d’actuació, i sembla que es vullga amb això limitar l’aplicació del règim fiscal, pràcticament, a les "cooperatives de pobres", i no a les competitives.

La jornada va concloure amb una taula redona, moderada per Agustín Romero Civera, professor del Departament d’Economia

ACTUALIDAD



UN MOMENT DE LA TAULA REDONDA SOBRE EL RÈGIM FISCAL I LES
POSSIBILITATS DE REFORMA QUE DEMANEN ELS DIFERENTS SECTORS
COOPERATIUS.

i Ciències Socials de la Universitat Politècnica de València, en la que representants del sector i de l'administració van exposar els seus punts de vista. En la taula van participar José Ignacio Martínez, de la Generalitat Valenciana; Isabel Andrés, directora de FOCOOP; Carmen Herrera, responsable de l'àrea economicofinancera de FEVECTA; José Cardona, de CEPES i Cooperatives Agroalimentàries, i Cristina Grau, d'HISPACOOOP; i tots ells van descriure els inconvenients de l'actual legislació i la seua situació d'incomoditat davant d'una sèrie de disposicions que dificulten i agreugen l'exercici tributari de les cooperatives, entre elles la necessitat de separar resultats cooperatius i extracooperatius. Sobre la Llei 20/90, Carmen Herrera va exposar la posició de la Confederació Espanyola de Cooperatives de Treball Associat (COCETA). "Des de fa ja molts anys aquesta llei no ens sembla avantatjosa i sí que massa complexa

en molts aspectes tècnics", va dir. Quant a l'abast de la reforma, segons va apuntar Herrera, s'estaria per "mantindre unes normes d'ajust per a totes les cooperatives, siguen del sector que siguen, apostant per la simplificació i per intentar no diferenciar entre resultats".

La taula redona va donar pas a la cloenda, amb la participació de Román Ceballos, director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social de la Generalitat Valenciana, i José Luis Monzón, president de CIRIEC-España. El director general va afirmar que el Govern central, a través del Ministeri de Treball, "ha de sol·licitar a la Unió Europea una ampliació dels límits de les ajudes al cooperativisme". Així mateix, va defensar la importància que des del Govern central s'impulse una reforma de la Llei 20/1990, "perquè les cooperatives continuen tenint un tractament fiscal específic, que reconega amb un adequat diferencial fiscal la contribució d'aquestes empreses al desenvolupament econòmic i a la cohesió social".

FEVECTA

Si el teu compromís
és el valencià,
ja tens la teua targeta.



 **caixa
popular**

www.caixapopular.es

GRUPO SOROLLA RECIBE VARIOS RECONOCIMIENTOS EN SU 30 ANIVERSARIO

TREBALL CO

Gruppo Sorolla, cooperativa valenciana dedicada a la enseñanza, ha sido galardonada en la última edición de la Noche de la Economía Valenciana con el Premio a la Empresa de Servicios 2010 que otorga la Cámara de Comercio de Valencia.

Entre los diferentes factores que el jurado de La Cámara ha considerado a la hora de otorgar este premio a Grupo Sorolla se encuentran "la Innovación tecnológica, de concepto, la calidad, formación y cooperación empresarial". Así, tras 30 años de trayectoria empresarial, "con esta distinción la organización ve reconocida su labor por una enseñanza innovadora y de calidad", explican desde Grupo Sorolla. Justo una semana después, durante la Gala de Onda Cero "Valencianos en la Onda", la emisora premió a Grupo Sorolla con el Premio Empresa por su evolución y la inversión realizada en innovación y formación durante los últimos años.

Con estos galardones el mundo empresarial, político y social valenciano han mostrado su reconocimiento a la labor

educativa de Grupo Sorolla, justo cuando se cumple su 30 aniversario.

Grupo Sorolla es titular de cuatro centros de enseñanza reglada: Martí Sorolla, en la ciudad de Valencia, el Colegio Bilingüe Julio Verne en El Vedat-Torrent, el Colegio bilingüe La Devesa de Carlet y el Colegio bilingüe La Devesa de Elche.

Los Centros Escolares de Grupo Sorolla, destacan por la innovación tanto pedagógica como tecnológica.

Toda la organización trabaja orientada a la excelencia, como demuestra la obtención en el 2008 del sello a la excelencia Europea 400+ según el modelo EFQM, y su reciente renovación en 2010 con una puntuación superior a los 450 puntos. Comprometidos con la responsabilidad de ofrecer un futuro mejor, desde Grupo Sorolla se sigue trabajando dentro del modelo de la mejora continua y buscando el camino de la excelencia, tal y como queda reflejado en su Memoria de Responsabilidad Social.

En la actualidad la organización, se encuentra desarrollando su próximo Plan Estratégico 2010-2013.



TRAS 30 AÑOS DE
TRAYECTORIA EMPRESARIAL,
CON ESTAS DISTINCIONES
LA ORGANIZACIÓN VE
RECONOCIDA SU LABOR
POR UNA ENSEÑANZA
INNOVADORA Y DE CALIDAD

IURIS ABOGADOS: “LA COOPERATIVA ERA LA FÓRMULA QUE MEJOR NOS PODÍA SERVIR”

OPERATIUM



Tras diez años de trayectoria como cooperativa, los socios de Iuris Abogados, un despacho que ofrece servicios jurídicos a empresas y particulares, hace balance positivo. Hablamos con Juan José López, uno de los socios.

¿Qué servicios ofrece exactamente vuestra empresa?

Nosotros básicamente ofrecemos un servicio de asesoría de empresas tanto en la faceta de contabilidad como jurídico y fiscal para, así, abordar todas las facetas que necesita una empresa en el ejercicio de su actividad.

También atendemos asuntos jurídicos de personas físicas, lo que es la práctica judicial que habitualmente conocemos. Pero, lo que es el grueso de nuestra actividad se centra en lo que se desarrolla en torno a lo que es la actividad de las empresas en su funcionamiento ordinario.

Por el hecho de que vuestro despacho sea una cooperativa ¿tenéis entre vuestra cartera de clientes otras cooperativas que os buscan por que conocéis bien lo que es el día a día de la gestión cooperativa?

Sí, en algunos casos, como el funcionamiento de las cooperativas no siempre es conocido por otro tipo de asesorías, cuando la empresa que se constituye adopta la forma cooperativa, busca asesorías que tenga esa misma forma societaria porque les ofrece más garantías de que son conocedores del funcionamiento de su empresa, en este caso una cooperativa.

Lleváis como cooperativa 10 años, lo que supone una trayectoria considerable ¿Ya os conocíais o habíais trabajado juntos antes?

Mi hermano y yo trabajábamos juntos desde el principio y luego entró a colaborar otro compañero con el que teníamos relación. Según el tipo de asunto del que se tratara, nos facilitábamos el cliente según la especialización jurídica de cada uno para ofrecer el mejor servicio. Después de esa colaboración que duró un tiempo, decidimos agruparnos los tres adoptando la forma cooperativa.

¿Qué os llevó finalmente a crear la cooperativa?

Estuvimos barajando diversas posibilidades, y al final optamos por la cooperativa porque, dado que ya existía una relación personal bastante consolidada, creíamos que la cooperativa se adaptaba más a lo que nosotros

**“SI SE DIERA MÁS A
CONOCER, HABRÍA MÁS
PROFESIONALES QUE
ADOPTARÍAN LA FÓRMULA
COOPERATIVA”.**



pretendíamos porque entendemos que es un tipo de sociedad donde las circunstancias de las personas que la componen tiene un importante valor dentro de ella. Por eso, las sociedades meramente de capital veíamos que no se adaptaban exactamente a lo que nosotros queríamos. Y, como además, íbamos a ser tres socios los que íbamos a trabajar en común y a colaborar juntos en fortalecer la actividad, creíamos que la cooperativa era la forma de empresa que mejor se adaptaba.

Creéis que, dado que todos sois profesionales con un nivel de cualificación similar, la cooperativa y el principio de la participación igualitaria en la toma de decisiones se ajusta mejor a vuestras características y favorece una mayor cohesión del grupo?

Sí, yo entiendo que por el tipo de sociedad que íbamos a constituir y la actividad que íbamos a desarrollar la cooperativa se adaptaba mejor que otro tipo de sociedades, porque todos efectivamente partíamos de una misma cualificación e íbamos a desarrollar una actividad similar y, por tanto, íbamos a colaborar en grado de igualdad.

De acuerdo con vuestra experiencia, ¿qué valoración hacéis de trabajar como cooperativa?

Nosotros estamos convencidos que escogimos la solución correcta porque en estos diez años hemos comprobado que dado que lo que pretendíamos era desarrollar un trabajo en común entre personas que partíamos de similares condiciones personales y estudios, la cooperativa era la fórmula que mejor nos podía servir, y en la práctica así ha sido.

No es muy común encontrar despachos de abogados que sean cooperativa, ¿alguna vez alguien se ha sorprendido?

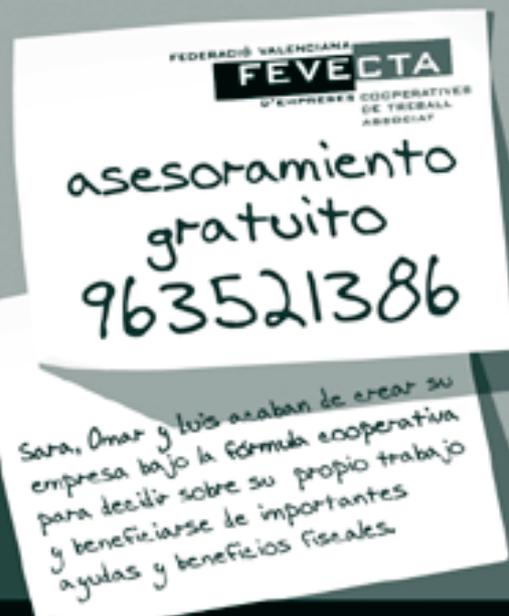
Sí porque el hecho de que profesionales adopten esta forma jurídica resulta chocante por desconocido. Si se diera más a conocer, habría más profesionales que adoptarían esta fórmula. De hecho, lo que hacen muchos profesionales es colaborar entre sí pero siendo cada uno autónomo y, quizá, si conocieran la forma cooperativa podrían dar ese paso adelante, formarían una unidad y tendrían más fuerza tanto ante posibles clientes como ante entidades bancarias.



IURIS ABOGADOS COOP.V.
Pz. del Ayuntamiento, 11- pta. 12
Valencia.
Tel. 96 350 93 80
juanjolopez@iurisabogados.es

...y tú,
cómo quieres trabajar?

www.fevecta.coop



**COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO,
UNA SOLUCIÓN PARA TU PROYECTO EMPRESARIAL**

